

M A S P

MAZOWIECKA AKADEMIA SZTUKI POMAGANIA

Mazowiecka Akademia Sztuki Pomagania

(MASP)

1 Idea MASP

Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej zgodnie z art. 21 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U.2004, Nr 64, poz 593) realizuje działania polegające między innymi na organizowaniu szkolenia zawodowego kadr pomocy społecznej, a także inspirowaniu i promowaniu nowych rozwiązań w zakresie pomocy społecznej.

Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej wychodząc naprzeciw oczekiwaniom kadr pomocy społecznej z woj. mazowieckiego postanowiło zainaugurować w 2018 r. Mazowiecką Akademię Sztuki Pomagania zwaną dalej „MASP”.

Istotą założeń MASP jest zwiększenie kompetencji kadr pomocy społecznej i działania na rzecz rozwoju umiejętności pracowników pomocy społecznej, a także przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu i budowaniu wartości i standardów towarzyszących w pracy pracowników pomagających innym osobom w ich trudnych życiowych sytuacjach. Szkolenia i seminaria realizowane w ramach MASP służyć będą budowaniu autorytetu pracowników pomocy społecznej, zwiększać ich wiedzę i kompetencję, a także służyć ich rozwojowi osobistemu.

2 Założenia MASP

Inauguracja cyklu szkoleń nastąpi w 2018r. i będzie obejmować kolejne 2 lata. Będą to szkolenia dedykowane kadrom pomocy społecznej, stanowiące odpowiedź na zapotrzebowanie zgłaszane przez pracowników pomocy społecznej z woj. mazowieckiego.

W latach 2018-2019 zaplanowano 14 szkoleń i seminariów dotyczących dwóch obszarów:

1. Obszar pierwszy dotyczący wzrostu kompetencji merytorycznych.
2. Obszar drugi dotyczący zwiększeniu kompetencji osobistych.

Organizatorem szkoleń jest Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej. Szkolenia będą zlecane wybranym w procedurach przetargowych firmom zewnętrznym. Przy ocenie wyboru firm zewnętrznych MCPS będzie kierował się przede wszystkim wysokimi kompetencjami kadr trenerskich i szkoleniowych.

Do ukończenia MASP niezbędne jest odbycie ogółem 9 z 14 szkoleń/seminariów organizowanych przez MCPS.

Każdy z uczestników otrzyma indeks, w którym każdorazowo będzie potwierdzany jego udział w szkoleniu. Indeksy będą imienne.

Ukończenie MASP wiązało się będzie otrzymaniem wyróżnień i nagród, które zostaną wręczone na konferencji z okazji Dnia Pracownika Socjalnego organizowanej corocznie przez MCPS.

3 Szkolenia i seminaria

W okresie 2018-2019 przewidziano do realizacji 4 szkolenia jednodniowe, 4 szkolenia dwudniowe oraz 6 seminariów jednodniowych.

Kategoria	Rok 2018	Rok 2019
Szkolenia jednodniowe	Przemoc wobec dzieci, formy rozmowy z dzieckiem – ofiarą przemocy, formy wsparcia rodzica wspierającego	Prawne aspekty przemocy w rodzinie
	Udzielanie pierwszej pomocy oraz zapobieganie i rozpoznawanie zachowań problemowych u dzieci i młodzieży	Zasady bezpiecznego kontaktu z osobami z zaburzeniami psychicznymi (przymus bezpośredni). Metody pracy z osobami z zaburzeniami psychicznymi w sytuacjach trudnych a zastosowanie przymusu bezpośredniego
Szkolenia dwudniowe	Nowoczesne metody w pracy socjalnej. Praca socjalna wobec katastrof i klęsk żywiołowych	Budowanie autorytetu pracownika pomocy społecznej.
	Trening motywacyjny i profilaktyka wypalenia zawodowego	Sztuka motywacji czyli jak pracować z klientem niezmotywowanym
Seminaria	Ochrona danych osobowych w pomocy społecznej.	Oddzielenie pracy socjalnej od pomocy finansowej
	Współpraca pracownika socjalnego, asystenta rodziny oraz koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej	Przemoc wobec dzieci w sytuacji rozwodu
	Przemoc wobec osób starszych	Postępowanie wobec dłużników alimentacyjnych. Fundusz alimentacyjny.

Osoba zamierzająca uczestniczyć w szkoleniach i seminariach w ramach MASP musi zapoznać się z regulaminem szkolenia oraz otrzymać zgodę bezpośredniego przełożonego na uczestnictwo w szkoleniu/seminarium i wypełnić oraz podpisać formularz zgłoszeniowy wypełniając wszystkie niezbędne informacje i zgody.